La Hora®
LO QUE NECESITAS SABER
JUEVES 08 DE MAYO DE 2025 — Santto Domingo



A finales de 2025 arrancarían las clases en la 'U' estatal

El Gobierno ha destinado siete millones iniciales para la universidad estatal de Santo Domingo de los Tsáchilas. Según la Comisión Gestora, hasta noviembre de este año iniciarían las clases con aproximadamente 120 alumnos en las cuatro carreras incorporadas en este proyecto. 03

SALUD



NUEVOS VIRUS ESTÁN LEJOS DE EFECTOS PANDÉMICOS

08

POLÍTICA

¿Es posible construir una nueva izquierda?

05

POLÍTICA

ADN y correísmo se disputan 9 votos de Pachakutik

06

ECONOMÍA



La reforma al sistema de pensiones se vuelve urgente

07

SUCESOS

Hallan cadáver desmembrado y embalado en sacos

04

REVISTA JUDICIAL

Instituciones registrales

12-13

issuu-downloader.com

La Hora

Medio de comunicación liberal, laico, agnóstico e inclusivo. Respetuoso y defensor de los Derechos Humanos, el Estado de Derecho y la Democracia.

Directora Nacional: Gabriela Vivanco Salvador
Editor General: Jean Cano
Editor Regional: Lorena Melo Mieles
Redacción: santodomingo@lahora.com.ec
Publicidad: mgranda@lahora.com.ec
Año: XXVII **No. 11.377**

Los escritos de los colaboradores solo comprometen a sus autores y no reflejan el pensamiento del medio, que se expresa en su Editorial.



SOFÍA CORDERO
sofia.cordero@iaen.edu.ec

La izquierda como caricatura

En Ecuador no solo **carecemos de una izquierda viable,** sino de una izquierda verdaderamente democrática. Una izquierda **que crea en la libertad, en la pluralidad,** en los contrapesos del poder. La que tenemos, ni siquiera ha logrado actualizar su lenguaje, sus ideas, o su lectura del país. Lejos de interpretar el presente con inteligencia, los pocos voceros que aún se autodenominan de izquierda arrastran viejos dogmas, apelando a un **marxismo mal digerido** que, en lugar de iluminar el debate, lo empantana.

Buena parte de ella pliega sin reservas al correísmo, un **proyecto autoritario y corrupto.** Lo hacen sin espíritu crítico, sin conciencia histórica, y con obediencia. Otros se refugian en un movimientismo sin estrategia, culpando al correísmo de haber destruido toda alternativa. Es cierto: el **correísmo se robó la** agenda de la izquierda **indígena** y luego la traicionó, pero ya pasaron años. No se puede vivir eternamente de la nostalgia.

A todo esto, se suma la absurda inflación de adjetivos que ha convertido el discurso de la izquierda en una **caricatura de sí misma**. A cualquiera que piense distinto se le llama **"neofascista"**, **"neoliberal"**, **"colonialista"**. Pero, ¿qué significan hoy esas palabras? Nada. Son **etiquetas vacías,** repetidas con tono moralizante y nula capacidad analítica. Si quieren criticar al poder o al modelo económico, háganlo con conceptos que describan la realidad, dejen los eslóganes para las pancartas.

Y tampoco sirve la izquierda que nos ofrece **mundos ecológicamente puros e igualitarios,** sin comprender que la libertad es tan indispensable como la justicia. Esa izquierda idealista que predica la revolución desde cafés capitalinos o aulas universitarias, termina siendo tan vacía como el neoliberalismo que dice combatir.

La izquierda, si no se despoja del adoctrinamiento, de la hipocresía retórica, seguirá siendo una **promesa rota.** Una caricatura. Y, lo que es peor, un obstáculo para quienes todavía creen que otro país sí es posible.

EDITORIAL

PK: ¿juega a dos puntas?

Pachakutik se ha convertido en la joya más preciada para las dos minorías más fuertes en la nueva Asamblea, ADN y el correísmo.

Los nueve votos del partido del movimiento indígena serán determinantes para alcanzar los 77 votos que les permita, a cualquiera de los dos partidos y desde el 14 de mayo, nombrar presidente, dos vicepresidentes y cuatro vocales del Consejo de Administración Legislativa.

Pero, además, una ansiada mayoría podría destituir autoridades, aprobar y archivar leyes, y aprobar tratados internacionales. También podría censurar y destituir a contralor, procurador, fiscal general, defensor del pueblo, superintendentes. Aprobar reformas parciales a la Constitución o pedir comparecencias de ministros.

Con eso en mente, siete de nueve asambleístas electos de Pachakutik se tomaron una foto con el ministro de Gobierno, José de la Gasca. Poco después, la directiva descartó un posible acuerdo. Desde el correísmo también revelaron que hay negociaciones políticas con ese partido, con el que, por cierto, ya firmaron un ambicioso acuerdo.

Tanto ADN como el correísmo, tientan a PK pero no se puede montar dos caballos a la vez y, en este punto, se deberían transparentar las negociaciones. El país necesita saber lo que se prometen porque hay puntos conflictivos desde el partido indígena, como impedir aumento de la producción petrolera y minera, el millonario gasto en el seguro campesino, impedir la Constituyente y otras más.

El país merece claridad de sus políticos. Solo así la nueva Asamblea podrá evitar el usual declive de popularidad.





ADRIANA MOROCHO
adrimpa82@hotmail.com

Ser perseverante en la vida

En una sociedad en donde lo inmediato se valora más que el proceso, la **perseverancia** parece una virtud en extinción; sin embargo, precisamente en los tiempos difíciles necesitamos recordar más el **poder de insistir**, de continuar, de no rendirnos. No de no fallar, si no de levantarnos una y otra vez con **convicción**, incluso cuando las circunstancias se tornen complicadas y adversas.

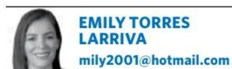
La perseverancia requiere **resiliencia**. También tener una grandeza y **constancia** de ánimo en las adversidades, para terminar lo que empezamos, persistiendo en el curso de una acción hasta obtener el éxito, con las suficientes ganas de reiterar con buen humor, los intentos necesarios para conseguir un determinado propósito.

Thomas Alva Edison tuvo la mayor cifra de patentes realizadas en la historia de la humanidad: 4093 registros, de los cuales se nos vienen a la mente la **lámpara incandescente, el fonógrafo,** entre otros inventos que marcaron sus inicios. ¿Imaginas si él se hubiese dado por vencido? ¿Cuántos descubrimientos no se hubiesen conseguido ni visto la luz?

Las historias que realmente inspiran no son de aquellos que lo obtuvieron todo fácil, sino más bien de aquellos que, pese a los **impedimentos, obstáculos e incluso críticas**, lo lograron al mantenerse fieles a sus metas y valores. Ese tipo de ejemplos no solo dejan huella, sino que generan un **impacto real** en quiénes están alrededor.

Ello implica tener la entereza de **no romper todo cuando algo falla**, porque es seguro que algo va a fallar siempre. Esto no te lo enseñan en un MBA, pero es lo que hace que sigas fuerte a tus convicciones, logrando ser un ejemplo de perseverancia cuando nadie nos está mirando. Aquí es necesario además que la sociedad entienda que **los sueños no se logran en un día**, pues son más un esfuerzo sostenido de mediano y largo plazos, que logros instantáneos.

Ser ejemplo de perseverancia es una **elección diaria**, es demostrar con acciones y no solo con palabras que vale la pena seguir adelante, superando los obstáculos y complicaciones que se presenten en el camino, siendo aquí lo importante el **aprender del proceso** para al final disfrutar de una vida más plena.



EMILY TORRES LARRIVA
mily2001@hotmail.com

Estudiar es ganar

La **educación** ha estado presente desde el inicio de los tiempos, convirtiéndose en uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de la sociedad, gracias a este valioso instrumento diversos países han logrado surgir y convertirse en **potencias mundiales**.

En los últimos tiempos la educación ha venido mutando la **concepción clásica** con la cual era concebida, las tecnologías digitales han jugado un papel crucial en los **agentes educativos**, forzando a utilizar instrumentos nunca antes pensados.

Hace apenas unos años, las clases en su totalidad eran presenciales, los instrumentos de estudio eran netamente físicos, libros, pizarras, lapiceros y exámenes escritos eran parte de la cotidianidad universitaria, grandes bolsos y mochilas se requerían para transportar todos los útiles escolares. Los docentes de aquel entonces, llevaban consigo la gran tarea de organizar materiales físicos de la mano de la exposición oral de cada materia impartida.

La **era digital, la pandemia y las nuevas formas de convivencia humana** nos obligó a avanzar en el tiempo de manera inesperada, de manera forzada, en el año 2020 confiscados en nuestros domicilios las clases llegaron a darse netamente en línea, los materiales de estudio fueron reemplazados por **plataformas digitales**, y a muchos nos costó bastante adoptar **nuevos métodos de enseñanza** que enterraron el clásico pizarrón.

Sin duda alguna, los sucesos históricos como la **pandemia el COVID19**, marcaron un antes y un después de la humanidad, involuntariamente se **crearon múltiples desafíos**, pero también oportunidades, que día a día continúan impulsando a docentes, estudiantes y sociedad a cambiar drásticamente los **modelos educativos** que dábamos por hecho.

Los **desafíos** de la modernidad son altos, la formación y actualización permanente no pueden esperar, desde mi experiencia personal en la docencia puedo afirmar que el gran aliado **"la tecnología"** ha llegado para quedarse y cada día nos sorprende con las extraordinarias herramientas que facilitan la enseñanza.

issuu-downloader.com

La Hora

Universidad estatal funcionará en el último trimestre de 2025

La oferta académica arrancará con cuatro carreras y posteriormente se ampliará con más.



PRONUNCIAMIENTO. Miembros de la Comisión Gestora aseguran que las clases en la universidad estatal comenzarán en noviembre.

A finales de 2025 se prevé que ya estén en clases los estudiantes que conformarán la primera promoción de la universidad estatal de Santo Domingo de los Tsáchilas.

La planificación avanza conforme a la hoja de ruta previamente establecida. Los primeros **siete millones de dólares ya fueron desembolsados en la cuenta del banco Central** y se invertirán en este importante proyecto educativo, aprobado el año anterior.

Sin embargo, aún no se confirma si hasta noviembre estará avanzada la primera fase de la edificación para recibir a aproximadamente 120 alumnos, quienes serían distribuidos en las carreras: **medicina veterinaria, agronegocios, emprendimientos e ingeniería en alimentos.**

Detalles del trabajo

Juan Alejandro Neira, presidente de la Comisión Gestora y rector de la universidad pública, explicó que la idea es empezar en instalaciones propias o adoptar una **modalidad de estudios diferente a la presencial** hasta que estén listos los salones, pero esto aún no se define.

Reconoció que existen ofertas para usar predios prestados mientras se construye la infraestructura del centro universitario; no obstante, no resulta muy atractiva debido a los gastos de mantenimiento, servicios básicos y guardianía.

Neira indicó que actualmente trabajan en la **aprobación de las cuatro carreras** contempladas en el proyecto y soporte informático. Además, adelantó que próximamente implementarán nuevas profesiones tras realizar un estudio para identificar las necesidades del medio.

Expectativa ciudadana

Los habitantes de la provincia, especialmente los jóvenes, esperan que la obra se cristalice en el menor tiempo y que inicie el proceso de postulación para obtener el **título de tercer nivel**.

"Necesitamos más agilidad para que arranquen las clases. Hasta el momento solo hay papeles, pero se necesitan los salones para comenzar con la **preparación de los bachilleres**", manifestó Alexander Romero.

Miguel Ponce terminó la secundaria hace dos años y espera que esta sea la oportunidad para obtener una profesión. "Quiero ser **veterinario**, ojalá se me den las cosas en mi propia ciudad porque no tengo dinero suficiente para financiar mis estudios en otro lado", acotó. **(JD)**

Más detalles

- El presupuesto para la universidad estatal es de 35 millones para cinco años; actualmente ya han sido depositados siete. Los integrantes de la Comisión Gestora realizan visitas protocolarias para concretar asuntos extras, como el tema de la movilidad o transporte hacia el centro de estudios, que estará ubicado en el kilómetro 28 de la vía a Quevedo.

CIFRAS

4 millones
Se invertirán en el inicio de la construcción, aproximadamente.

Noboa se reunió con Moisés Caicedo en Reino Unido

El jefe de Estado de Ecuador, **Daniel Noboa,** mantuvo una reunión con **Sir Lindsay Hoyle,** presidente de la Cámara de los Comunes del **Parlamento británico.**

Durante el encuentro, Noboa destacó "la importancia de **fortalecer los lazos de amistad y cooperación entre Ecuador y el Reino Unido,** así como de impulsar políticas públicas en favor de los ciudadanos", según informó la Cancillería ecuatoriana.

En su agenda, el presidente también incluyó un espacio para **compartir con los ecuatorianos residentes en Reino Unido.** Específicamente, sostuvo "un emotivo encuentro con jóvenes ecuatorianos", que le permitió escuchar sus experiencias, ideas y sueños.

Uno de los momentos más destacados fue el encuentro con **Moisés Caicedo.** Noboa le entregó un reconocimiento, y el futbolista, quien juega en el **Chelsea,** le obsequió una camiseta del club londinense. **(DLH)**

EL DATO

La agenda de actividades del presidente Daniel Noboa continúa en Reino Unido.



COMPARTIR. Daniel Noboa tuvo un encuentro especial con Moisés Caicedo.

issuu-downloader.com



VIOLENCIA. El hombre fue desmembrado, embalado y abandonado.

Cadáver desmembrado y embalado en el paso lateral de El Carmen

La víctima fue identificada como Moisés Arias Quiñónez. El cuerpo estaba mutilado, aparentemente con armas blancas.

El **paso lateral de El Carmen** volvió a ser escenario de hechos adversos, pero en esta ocasión no se trató de accidentes de tránsito, sino del hallazgo de un **cuerpo desmembrado** en la orilla de la calzada.

Ayer, miércoles 7 de mayo, la novedad se produjo cuando varios jóvenes, pertenecientes a un campo de acción, recolectaban desechos en este tramo vial.

El **mal olor** los llevó a acercarse a la maleza junto a la capa asfáltica, donde encontraron **dos sacos de yute que contenían restos humanos.**

Rápidamente dieron aviso al **ECU-911** para que la Policía Nacional acudiera al lugar. Los uniformados comprobaron que se trataba de un hombre que había sido violentamente asesinado.

_**El cuerpo estaba mutilado**, aparentemente con armas blancas, y luego abandonado en este transitado sector.

Procedimiento

Agentes especializados de la Policía Nacional realizaron inspecciones en el lugar de los hechos para tratar de recabar indicios que aporten en las investigaciones de esta nueva **muerte violenta**.

Minutos después llegó la ambulancia de medicina legal y trasladó las piezas humanas hasta el **Centro Forense de Santo Domingo**, donde horas después se confirmó que la víctima era **Moisés Arias Quiñónez.**

Hasta el cierre de esta edición no se confirmaban posibles hipótesis del hecho violento, ni tampoco un aproximado de cuántos días tenía sin vida este hombre. **(JD)**

EL DATO

El cadáver continúa en el Centro Forense, probablemente hoy sea retirado.



CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE LA ASOCIACIÓN ECUATORIANA DE EXTRACTORAS DE ACEITE DE PALMA Y SUS DERIVADOS "AEXPALMA".

Santo domingo, martes 06 de mayo del 2025

Se convoca a todos los socios de AEXPALMA a la Asamblea General ordinaria, la misma que se llevará a cabo el día jueves 15 de mayo del 2025 a las 11:00am en la ciudad de Santo Domingo, en la sala de reuniones de la asociación ubicada en la Av. Rio Lelia, Edificio Coral oficina 203.

ORDEN DEL DÍA:

1. Constatación del quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Conocimiento y presentación de nuevos socios.
4. Informe de la dirección ejecutiva correspondiente al ejercicio 2024.
5. Informe de comisario del periodo 2024.
6. Presentación y conocimiento de los estados financieros y de resultados año 2024.

Nota: Se pone a conocimiento de los señores socios de AEXPALMA que los Balances, Estados Financieros y más documentos que corresponden al ejercicio económico del año 2024 estarán disponibles digitalmente en sus correos para el día de la reunión.

Atentamente,

Sr. Sebastián Juez
Presidente

P-247067-MG

PUBLICA EN
La Hora
SANTO DOMINGO
LLÁMANOS:
099 787 8732

issuu-downloader.com

El país ya busca otra alternativa de izquierda

En Ecuador se necesita otra alternativa política que represente y atienda las exigencias de los diversos sectores de la sociedad civil. En eso concuerdan algunas voces, que cuestionan a la clase política actual.

En Ecuador, la elección del 13 de abril de 2025 puso al electorado a escoger entre dos candidatos, con evidentes diferencias en su **actuación**.

Se trata de Daniel Noboa, quien lidera **Acción Democrática Nacional** (ADN), que se define como un movimiento de centro izquierda; y **Luisa González**, presidenta de la **Revolución Ciudadana** (RC), que se identifica con la izquierda contemporánea. Pero hay sectores que no se sienten representados por estas organizaciones políticas y ven la necesidad de que haya otra alternativa.

Razones para buscar otra opción

Fernando Ibarra, presidente del **Parlamento Laboral Ecuatoriano**, dice que la obligación de este ente es continuar con las tareas permanentes de organización, de formación y defensa de los derechos de los trabajadores, indistintamente del Gobierno de turno. Manifiesta que no hay ningún compromiso con la RC: "Nuestro llamado a votar por la candidata Luisa González fue una decisión **muy autónoma**". Pero hace una observación sobre la "recomposición de las fuerzas **progresistas**".

Reconoce que hay crisis: "Sí, efectivamente, en el Ecuador lamentablemente la tendencia progresista que va desde el **centro hasta la izquierda** tiene **graves problemas**. No solamente por la representación de la RC, sino porque los otros partidos que se identifican con esta tendencia política no han sido capaces de lograr la **adhesión** de los distintos actores de la sociedad".

Frente a esto, plantea que lograr un país distinto pasa por hacer consensos: "La tarea de construir una **alternativa política** para la sociedad en su conjunto es una tarea de todos aquellos que creemos en la **justicia social**, en una democracia real, en el ejercicio de libertades plenas y no de libertades condicionadas".

Para eso se requiere voluntad de los colectivos, refiere al plantear un diálogo nacional diverso: "Hay gente muy valiosa que podría tomar la iniciativa, como una especie de comisión promotora de la construcción de una **gran alianza progresista multisectorial**, que respete las diferentes dimensiones, situaciones y aspiraciones de cada uno e ir construyendo. Es un proceso complejo, pero que se puede dar y llegar a la **siguiente elección** (presidencial) para proponer al país una **nueva alternativa**".



CONSERVACIÓN. En 2023, el Colectivo Yasunidos logró el respaldo en la consulta popular para que se mantenga bajo el subsuelo el petróleo del bloque 43, en la Amazonía. (Foto: Yasunidos).

Pedro Bermeo, vocero del Colectivo Yasunidos, destaca que su organización social es de izquierda. "Vemos que los movimientos políticos en el Ecuador han tenido posiciones que distan mucho de un **ecologismo popular**", cuestiona.

Por eso considera que debe haber otras opciones políticas: "Creemos que es fundamental que existan, en esta coyuntura, **nuevas voces** que puedan demostrar una izquierda más allá de lo que hemos visto en la socialdemocracia de los diversos partidos que se auto representan como izquierda. La izquierda tiene que abrazar las luchas ecologistas, de la naturaleza, del movimiento indígena, de los grupos Lgbtiq+, la lucha feminista".

Opina que las izquierdas del país deben confluir en un movimiento "que pueda realmente abrazar estas luchas y también participar en proyectos electorales". Habla de un partido "ecologista popular".

Para **Gustavo Redin**, abogado defensor de derechos humanos y de la naturaleza, "es necesario para el país un movimiento que esté pensando en el tema de defensa de derechos y que piense en un **Ecuador post extractivo**".

Evalúa que el último proceso electoral dejó cierta noción: "En el Ecuador necesitamos **procesos serios** de organizaciones políticas, se necesitan hacer grandes debates alrededor de estos temas (derechos). Si se llegase a trabajar en un **partido verde**, que sea un partido que aglutine a la ciudadanía, que aglutine las necesidades de la izquierda, porque lo que nos han demostrado estas elecciones es que la **izquierda quedó huérfana** y ni la RC la representa".

Apunta que quienes apoyaron al excandidato de **Pachakutik**, Leonidas Iza, tuvieron una visión relacionada a la protección de derechos y que el haberse decantado por Noboa fue no solo por un tema de ideología, "sino por **miedo** a lo que ya fue el **correísmo**". Por eso refiere que "sería fantástico que se arme un grupo de la organización civil, que esté conversando sobre estos temas, que se plantee un **proyecto de Gobierno** (...), que el Ecuador realmente tenga una opción democrática de derechos".

La ID quiere ser la alternativa

Eduardo Prócel, presidente del Núcleo de **Acción Partidista Pichincha de la Izquierda Democrática** (ID), comenta que se están organizando las **elecciones internas** para cambiar a las autoridades de las directivas provinciales y del Consejo Ejecutivo Nacional de la ID. Dice que la organización tuvo errores en el pasado y graves problemas ahora, por eso busca reestructurarse para tener "poder de negociación" a nivel institucional.

"Lo que nosotros queremos es fomentar un **liderazgo propio**, que permita que todas sus participaciones estén enmarcadas dentro de la parte ideológica y la realidad del país", anota. Cuenta que ya se han dado conversaciones con algunos sectores "para que sean parte de una **coalición a nivel nacional** y, con el membrete de ID, se pueda llevar a una conducta mucho más concentrada y no dispersa como es ahora". También hay acercamientos con representantes de otros movimientos y personas que respaldaron al excandidato presidencial **Fernando Villavicencio**, relata sin revelar nombres.

También se espera que "líderes" de la ID que se alejaron, se reintegren a "**defender al partido**". Dice que hay un objetivo: "Nosotros vemos lo bueno de la derecha y lo bueno de la izquierda. Esa es la que queremos fomentar nosotros, la **tercera corriente política** para que no haya un fraccionamiento duro de la democracia". Sin embargo, aclara que no se enfocan en personas porque los "cacicazgos han hecho bastante daño".

Además, el Partido Socialista Ecuatoriano también planteó "convocar a una mesa nacional de diálogo entre las fuerzas progresistas de izquierda", inicialmente sin la RC, según anticipó **Gustavo Vallejo**, presidente del PSE. **(KSQ)**

issuu-downloader.com

Votos de Pachakutik son claves para ADN y el correísmo

Al oficialismo de ADN y al correísmo les urge el respaldo de Pachakutik para consolidar una mayoría para designar autoridades el 14 de mayo de 2025.

A solo siete días de que se instale la nueva Asamblea Nacional ya hay división de criterios entre los nueve legisladores electos del movimiento Pachakutik (PK). Esto se debe a que, en el periodo legislativo 2025-2029, sus votos serán estratégicos para el movimiento gobiernista **Acción Democrática Nacional** (ADN) o para la alianza **correísta Revolución Ciudadana** (RC)-**Renovación Total** (RETO).

A dichas fuerzas políticas les urge del respaldo de PK (brazo político de la **Conaie)** para consolidar una mayoría de 77 votos. Esto les permitirá, de acuerdo con sus aspiraciones, designar autoridades (**presidencias,** dos **vicepresidencias** y siete vocales en el **Consejo de Administración Legislativa**) el 14 de mayo.

El ministro de Gobierno, José de la Gasca, mantuvo una primera aproximación con siete de los nueve legisladores de PK. El funcionario asumió ese encuentro como un respaldo al proyecto político de ADN y aseguró que nueve legisladores se sumaban al "gran acuerdo". Su afirmación la respaldó con una fotografía en la que faltaban las asambleístas **Dina Farinango** y **Mariana Yumbay**.



POLÍTICA. Verónica Albuja, presidenta del Tribunal de Ética y Disciplina de Pachakutik desmintió acuerdo con el Gobierno. (Foto API).

"Saludamos esta decisión firme y coherente! Como hijo del pueblo de **Pastaza** y militante de las verdaderas bases de Pachakutik, respaldo con esperanza el paso de nuestros nueve asambleístas hacia la construcción de un nuevo Ecuador", escribió en sus redes sociales **José Luis Nango**, legislador electo por **Pastaza,** dando por hecho un compromiso con el Gobierno.

Posteriormente, el 7 de mayo, Verónica Albuja, presidenta del Tribunal de Ética y Disciplina de PK, aclaró que **los nueve asambleístas de la bancada asistieron a una reunión protocolaria por invitación del ministro.** "Durante el encuentro se plantearon **propuestas legislativas** nacidas del territorio y orientadas al bienestar del país", explicó al señalar que se trataron temas relacionados con educación, salud, seguridad y empleo.

Los asambleístas de PK también le expresaron a De la Gasca que no están de acuerdo con la **Asamblea Constituyente**, pero sí con una reforma parcial que fortalezca la norma constitucional.

"Hasta el momento no se ha llegado a ningún acuerdo con el Ejecutivo, ni con ningún otro sector", aclaró Albuja.

> **Hasta el momento estamos unidos, no podemos garantizar de todos, lamentablemente hay gente que se va; eso ha ocurrido continuamente y desafortunadamente en la Asamblea. Aspiro que nos mantengamos los nueve".**
>
> MARIANA YUMBAY

Mariana Yumbay, asambleísta electa, espera que a pesar de las discrepancias el grupo se mantenga unido. "Hasta el momento estamos unidos, no podemos garantizar de todos, lamentablemente hay gente que se va; eso ha ocurrido continuamente y desafortunadamente en la Asamblea. Aspiro que nos mantengamos los nueve".

Yumbay coincidió con Albuja en que no existen acuerdos con el Gobierno. "En la reunión no participamos los nueve legisladores (...) vamos a seguir hablando con todos los actores, necesitamos respuestas contundentes, a nosotros nos interesa construir una agenda legislativa que contribuya a resolver los problemas del país y dar respuesta a temas de educación, salud, creación de empleo, seguridad y respeto a los derechos individuales y colectivos".

'Aún no se pueden contar los votos'

Desde el lado correísta se busca tomar ventaja. **Ricardo Patiño,** asambleísta electo por la RC, anunció que se han intensificado las negociaciones políticas con varios sectores entre ellos PK y el Partido Social Cristiano (PSC).

"Los diálogos son con todos, excepto con ADN, estamos conversando con Pachakutik, no podemos anticipar las negociaciones". Desestimó el anuncio de José de la Gasca. Eso dice el ministro de Gobierno, hay que esperar las palabras de Pachakutik". No se pueden contar los votos antes del 14 de mayo, subrayó. "Es como en el básquetbol; primero hay que tomar el balón y después avanzar, alguna gente del Gobierno se está adelantando. Nosotros seguimos conversando para intentar tener una mayoría que no sea gobiernista".

Trascendió que **Viviana Veloz** es la candidata de la RC para presidir la Asamblea. **(SC)**

Los espacios que busca Pachakutik en la Asamblea

En febrero de 2025, durante una entrevista en un medio digital, Cecilia Baltazar afirmó que sería importante tener espacios en el CAL y en alguna de las vicepresidencias de la Asamblea "porque hemos demostrado ser el bloque con procesos de garantía de derechos y, finalmente, tanto a la RC y ADN, prácticamente les interesa tener un proceso adecuado de coordinación para responder a las necesidades de los ciudadanos ecuatorianos".

La legisladora consideró que este es el momento ideal, porque Pachakutik tiene nueve asambleístas con decisión. Espera que en el próximo periodo legislativo, como Pachakutik, no sentirse decepcionados, como en la Asamblea anterior, donde nunca les convocaron para estar en una u otra comisión, reveló.

"Esperemos que hoy más que nunca, los dos bloques fuertes tomen una decisión pertinente y se pueda tener un diálogo particular como Asamblea. Sin embargo, pase lo que pase tenemos nuestro espacio y con nueve legisladores podemos tomar decisiones que sean siempre en beneficio de los ecuatorianos", anticipó.

Extraoficialmente se conoce que a PK también le interesa presidir la comisión de Biodiversidad y Recursos Naturales, donde se define la legislación en torno a la minería y a la consulta previa libre e informada.

P

La Hora
LO QUE NECESITAS SABER



Ante la sensible partida de

José David Peñafiel Escalante

Expresamos nuestra sentida nota de pesar ante el dolor que embarga a su familia; en especial a su esposa Alma, a sus hijos Alejandro, María Fernanda, Paulina, David, Carlos y Cristina, a sus nietos y bisnietos.

DIARIO LA HORA

Ciudad de Guatemala, 3 de mayo de 2025

issuu-downloader.com

'Noboa ganó por los jóvenes y a ellos les debe una reforma al IESS'

Rodrigo Ibarra, presidente ejecutivo de Actuaria Consultores, advierte que el fondo de pensiones del IESS es insostenible y urge una reforma estructural. También llama al Gobierno a hablar con honestidad sobre la crisis del sistema.

La reforma del **fondo de pensiones del IESS** es inaplazable, advierte **Rodrigo Ibarra, presidente ejecutivo de Actuaria Consultores**. En entrevista con LA HORA, el experto explica que con 700.000 jubilados cobrando $7.000 millones anuales y aportes de afiliados que apenas llegan a $3.300 millones, el sistema enfrenta "una brecha de 3.700 millones" que solo en parte se cubre con el aporte estatal y que está "descapitalizando" las reservas del IESS.

Ibarra resalta que el **triunfo electoral de Daniel Noboa** abre una oportunidad política para concretar la reforma previsional. Asegura que "Noboa ganó con el voto de los jóvenes", y por tanto tiene un mandato para pensar en ellos. "Este es el **momento político** adecuado para hacer los cambios, porque el presidente ganó con el voto de los jóvenes y es a ellos a quienes les debe rendir cuentas", afirma. La urgencia es evidente, dice, y hay que pensar en las próximas generaciones: "hoy es el momento para cambiar, porque si no se cambia ahora, mañana va a ser demasiado tarde".



INSTITUCIÓN. El IESS es uno de los pilares económicos de Ecuador y su sistema debe reformarse

¿Qué se debe reformar?

Ibarra insiste en que la reforma debe adaptarse a las nuevas realidades del empleo y la demografía. Propone crear "un **sistema multipilar de pensiones**", combinando el pilar solidario actual con cuentas individuales de ahorro.

En este esquema, cada afiliado recibiría su pensión en parte del fondo común y en parte de su propio **ahorro personal**. Como ilustra el experto, en unos años un jubilado con salario de $1.000 recibiría $800 de pensión: de esos $800, unos $500 los financiaría el IESS y $300 provendrían de la cuenta individual del trabajador

Para alimentar esas cuentas personales, sugiere destinar recursos de los fondos de reserva.

Ibarra cuestiona la fragmentación del aporte al IESS y la baja proporción que realmente se destina al fondo de pensiones. "El aporte total entre empleador y trabajador al IESS es del 20,5%".

Sin embargo, de ese total, solo el 11,06% va al fondo de pensiones. El resto se reparte entre los seguros de salud, riesgos del trabajo, cesantía, el seguro campesino y el fondo de reserva. Por eso, reitera que hay que reforzar la parte individual del sistema para garantizar sostenibilidad a largo plazo.

En ese sentido, propone transformar el actual **fondo de reserva**, que representa el 8,33% del sueldo del trabajador y que hoy se entrega directamente como un ingreso adicional mensual (tras la reforma realizada durante el **régimen de Rafael Correa**), en un fondo de ahorro individual a largo plazo. "Hoy ese 8,33% se le paga al trabajador cada mes; pero lo que se hizo fue desnaturalizar el fondo de reserva, porque era un ahorro previsional y ahora se convirtió en un ingreso más", señaló. Si ese aporte vuelve a su objetivo original, serviría como componente individual complementario al sistema de reparto, lo que permitiría diversificar el origen de la pensión.

Además, considera urgente reformar la **jubilación patronal** de modo integral: la iniciativa de la **ministra de Trabajo, Ivonne Núñez**, a criterio de Ibarra, solo impacta al sector privado, pero es "sobre todo al sector público al que hay que corregir".

En resumen, propone un modelo diversificado donde, como advierte, "no ponga todos los huevos en la misma canasta y busque diversificar": parte de la pensión vendría del IESS y parte de ahorros privados, reduciendo así la presión sobre un único fondo.

Estos cambios deberían ser parte de una revisión integral de los pilares del fondo de pensiones.

¿Por qué es urgente la reforma?

Los números demuestran la necesidad urgente. Hace 15 años, en Ecuador había 8 trabajadores activos por cada **jubilado**; hoy esa proporción es de 5 a 1 y seguirá bajando, por lo que "hoy es el momento de hacer los cambios". Ibarra subraya que los **aportes de los afiliados activos** ($3.300 millones/año) cubren menos de la mitad del costo de las pensiones ($7.000 millones), generando una brecha de $3.700 millones al año.

El Estado cubre un 40% de ese gasto (unos $2.800 millones en 2024), pero ese aporte crecerá a $3.400 millones en pocos años. Esa curva no es sostenible. "Este famoso 40% va a ir aumentando en el tiempo. Hoy es 2,800 millones, el próximo año serán 3.000, 3.200, 3.400 y así es insostenible", dice Ibarra.

Además, los reportes oficiales indican que quedan apenas $500 millones líquidos en el fondo, "tal vez un poquito más de un mes de **pago de pensiones**". Ibarra advierte que con esas cifras cualquier demora o reducción en el pago del aporte estatal equivale a consumir las reservas. La pregunta es cuánto tiempo tenemos para seguir pateando la pelota frente a esta crisis latente.

El peso de la deuda histórica

Ibarra también se refirió al debate público sobre la llamada "**deuda histórica**" del Estado con el IESS. Si bien ahora se habla de una cifra que supera los $24.000 millones, él aclaró que "esa cifra no es real", ya que no ha sido determinada con rigor actuarial. "No existe un estudio técnico actuarial independiente que valide esa cifra. En 2023 se hablaba de alrededor de $14.000 millones de deuda y un año después, sin explicación, subió a más de $24.000 millones", afirmó.

Más allá del monto, Ibarra sostiene que pagar esa deuda no solucionaría los problemas estructurales del fondo de pensiones. "¿De qué le sirve al fondo de pensiones que le den 5.000 millones hoy? ¿Para pagar qué? ¿Dos años? ¿Y después qué pasa?", se preguntó. Añade que el **déficit actuarial del sistema** es mucho más grande y que ese tipo de medidas solo permiten ganar tiempo, sin corregir la causa de fondo: la falta de sostenibilidad del sistema actual. "Ese tipo de ideas pueden ser populares, pero no resuelven nada a largo plazo", advierte. **(JS)**

issuu-downloader.com



DESESPERACIÓN. Decenas de personas se aglomeraron en centros médicos de Guayaquil, para vacunarse, ante los brotes de fiebre amarilla, tosferina o leptospirosis. (Foto: API)

Evite caer en pánico ante brotes epidemiológicos

El médico epidemiólogo, Daniel Simancas, habla sobre el pánico innecesario registrado tras la confirmación de casos y muertes por fiebre amarilla, tosferina o leptospirosis.

Los centros de salud, las farmacias o locales donde venden mascarillas se llenaron de gente entre el 5 y el 7 de mayo de 2025. Todo a raíz del anuncio del uso obligatorio de tapabocas en **Pichincha, Guayas, Santo Domingo y Manabí,** en medio del **registro de casos** de fiebre amarilla, tosferina y leptospirosis

Las imágenes de gente desesperada por vacunas y el alza exorbitante de precios (una mascarilla pasó de valer 25 centavos a 10 dólares, aproximadamente 400% más del valor original) revivieron lo sucedido en marzo de 2020, cuando se cerraron las fronteras en Ecuador y la gente se confinó por la pandemia de covid-19. Sin embargo, ¿pueden la fiebre amarilla, tosferina y leptospirosis volverse una pandemia como el coronavirus?, ¿es posible prevenirlo? o ¿hay una exageración?

El médico epidemiólogo, Daniel Simancas, señala que la tosferina, la fiebre amarilla y la leptospirosis en Ecuador "son brotes epidémicos, no pandemias, pero su interacción refleja una **sindemia** (concentración de dos o más epidemias o brotes de enfermedades)".

La posibilidad de una sindemia –dice Simancas– se abre ya que la tosferina y la fiebre amarilla se propagan por **transmisión aérea y mosquitos,** respectivamente, mientras que la leptospirosis es ambiental. "La pobreza y baja vacunación agravan su impacto", agrega.

Sobre si se está exagerando, Simancas dice que no, ya que "aunque no son pandemias, los brotes simultáneos de tosferina, fiebre amarilla y leptospirosis en Ecuador son **graves** porque afectan regiones vulnerables, revelan **fallas en la cobertura de vacunación** y la **vigilancia epidemiológica**". Agrega que ignorarlo sería "subestimar una crisis sanitaria compleja y multifactorial (sindemia)".

En este contexto, el médico-epidemiólogo dice que el uso de mascarillas y vacunación generalizada son medidas que **producen pánico innecesario en la población**. "No han demostrado eficacia en estudios científicos. **No se recomienda la vacunación masiva**, sino por grupos de riesgo y zonas vulnerables".

¿Cómo se llega a una pandemia?

Para que enfermedades como tosferina, fiebre amarilla o leptospirosis se conviertan en pandemias, deberían ser **altamente transmisibles**, **afectar múltiples países**, ser **incontrolables**, presentar **baja cobertura de vacunación** y **resistencia a tratamientos**, causando **alta mortalidad.**

En el caso de la fiebre amarilla, por ejemplo, "los mosquitos vectores deberían expandirse a zonas templadas, algo aún no demostrado. Actualmente, son brotes localizados en Ecuador, controlables con vacunación y saneamiento, y a la falta de acceso a servicios de salud", destaca Simancas.

> Actualmente (la fiebre amarilla, tosferina y leptospirosis) son brotes localizados en Ecuador, controlables con vacunación y saneamiento"
>
> **DANIEL SIMANCAS,** MÉDICO-EPIDEMIÓLOGO.

Cuidados contra la fiebre amarilla:

Evitar permanecer en espacios abiertos durante las horas en las que hay más **mosquitos**: desde el atardecer hasta entrada la noche.

Usar **repelente en abundancia** y renovar la aplicación, según el tipo y concentración del mismo, especialmente si se estuvo en contacto con agua o si transpira en abundancia.

Evitar la reproducción de los mosquitos, vaciando todos los envases que acumulan agua.

Quienes vayan a trasladarse o vivan en una zona de riesgo, deben estar vacunados.

La vacuna se debe aplicar desde los 12 meses hasta los 59 años de edad, siendo suficiente **una dosis** que brinda protección de por vida. Evitar las picaduras de mosquito utilizando repelentes, ropas claras, de mangas largas y pantalones largos.

La protección de la vacuna comienza **10 días después de** la aplicación por lo que debe aplicarse en ese espacio de tiempo antes de viajar a zonas de riesgo o a países que soliciten esta vacuna.

La vacuna es **gratuita** y la puede solicitar en el establecimiento de salud más cercano a su domicilio.

Cómo cuidarse de los brotes que afectan a Ecuador

- Aunque son enfermedades distintas, los cuidados y formas de prevención son muy similares. El lavado de manos constante es una de las principales 'armas', así como completar los esquemas de vacunación, sin importar la edad.

Además de esto, en el caso de la leptospirosis se recomienda usar **ropa, guantes, zapatos cerrados o botas de protección a prueba de agua cerca** de aguas o tierra mojada, que puedan estar contaminadas con **orina de animales o aguas de inundación**.

Cuidados contra la tosferina:

- Evitar tocarse la cara con las manos sin lavar

Limpiar y desinfectar las superficies que toca con frecuencia, incluyendo juguetes.

Cubrirse la tos y los estornudos con un pañuelo de papel o la manga superior de la camisa, no con las manos.

Quedarse en casa cuando está enfermo.

Evitar el contacto cercano con personas enfermas.



Te puede interesar:
www.lahora.com.ec

issuu-downloader.com

JD Vance: Rusia 'pide demasiado' para poner fin a la guerra

El vicepresidente de EE.UU., JD Vance, cree que es probablemente imposible que su país pueda mediar en el conflicto con Ucrania.



DIPLOMACIA. El vicepresidente de EE.UU., JD Vance. Foto de la cuenta de X de JD Vance

MADRID. El **vicepresidente de Estados Unidos, JD Vance,** ha asegurado este 7 de mayo de 2025 que **Rusia "pide demasiado" para poner fin a la guerra de Ucrania** y cree que es **"probablemente imposible" que su país pueda mediar** en el conflicto si antes no hay conversaciones directas entre Moscú y Kiev.

"Como era de esperar, hay una gran diferencia entre las posiciones de Rusia y Ucrania (...) No diría que los rusos no estén interesados en resolver este asunto (...) Creemos que piden demasiado", ha dicho Vance en un foro organizado por la **Conferencia de Seguridad de Múnich en Washington**.

Vance ha reiterado que "es muy **importante" que las partes comiencen a dialogar** e "ir más allá de la obsesión con el alto el fuego de 30 días" que Rusia no está dispuesto a asumir. "Centrarnos más en cómo se ve el acuerdo a largo plazo, y hemos tratado de avanzar de manera constante", ha dicho, según recoge USA Today.

En ese sentido, ha advertido de que el presidente de Estados Unidos, **Donald Trump, no descarta abandonar las negociaciones** si la situación sigue estancada.

Vance también ha moderado el tono hacia los países europeos con respecto a su anterior participación en este foro celebrado el pasado 14 de febrero en la ciudad alemana y ha asegurado que **Estados Unidos y Europa "están en el mismo equipo",** si bien ambos países desviaron el rumbo durante los años de la administración Biden.

Putin es un 'escollo' para lograr un acuerdo

Las declaraciones de Vance se dan luego de que Keith Kellogg, enviado especial de Estados Unidos para Ucrania, asegurara que el presidente ruso, **Vladimir Putin, sigue siendo un "escollo" para alcanzar un acuerdo** y ha advertido de que no son los ucranianos los principales perjudicados si las partes continúan sin sentarse a negociar el fin de la guerra.

"Hemos llegado a una posición en la que creo, honestamente, que **aquí es hasta donde podemos llegar.** Creo que estamos cerca (...) siempre que Putin esté de acuerdo. Probablemente uno de nuestros escollos para progresar es que **el presidente de Rusia no esté de acuerdo"**, ha dicho.

"Quienes saldrán perjudicados no son los ucranianos, sino los rusos, porque **los rusos no están ganando esta guerra"**, ha dicho el enviado especial del presidente de Estados Unidos, Donald Trump, en declaraciones para Fox News.

Kellogg ha explicado que son los ucranianos quienes están en una "buena posición" desde la perspectiva estadounidense y aunque "no les gustan todas" las condiciones para un **alto el fuego, sí están dispuestos a adoptarlo** de inmediato.

Así, ha destacado que Ucrania ha dado ya el visto bueno a un alto el fuego integral que abarque infraestructura marítima, aérea y terrestre, durante un mínimo de 30 días, con previsión de prorrogarse.

"En la negociación **ninguna de las partes conseguirá todo lo que quiere**, pero esto es un buen acuerdo para las partes", ha dicho Kellogg, quien ha cifrado en más de un millón las bajas en ambos bandos. "Cuando llevas más de tres años luchando en una guerra, uno se cansa. Tiene que haber una salida a esto", ha afirmado. **EUROPA PRESS**

P

LH FOCUS
UN PODCAST DE LA HORA



ENTREVISTA CON
HAZEM NICOLA
Con
Gabriela Vivanco
TEMA
¿Qué hacer para tener una columna sana?
MÍRALO Y ESCÚCHALO POR YOUTUBE O SPOTIFY



DALE CLIC



issuu-downloader.com



GOBIERNO. El presidente de Colombia, Gustavo Petro.

Gustavo Petro dice sentirse traicionado por sus funcionarios

'Me quieren matar', dijo el presidente de Colombia, Gustavo Petro, al asegurar sentirse traicionado "a cada rato" por los funcionarios del Gobierno.

El presidente de Colombia, **Gustavo Petro,** ha asegurado **sentirse traicionado** "a cada rato" por **funcionarios del Gobierno.** "Me quieren matar", ha dicho durante una comisión sobre la reforma agraria, en la que ha denunciado un **pacto entre los grupos armados,** el narcotráfico y una parte de la **clase política** para "tumbarle".

"A mí me traicionan funcionarios del Gobierno a cada rato y terriblemente, puñaladas al fondo para matarme y me quieren matar", ha asegurado Petro, quien ha instado a la ciudadanía a ejercer la **presión necesaria para que las reformas salgan adelante.** "Sin el pueblo no hay nada que hacer", ha dicho.

Defiende sus políticas

Petro ha explicado que este interés en "matar al presidente" se debe a las **políticas del Gobierno,** entre ellas la **reforma agraria** que busca entregar al campesinado las tierras, ahora en manos de grandes latifundistas o del crimen organizado. "Estamos cambiando y vamos hacia la verdad", ha dicho.

Asimismo, Petro confía en que en las **próximas elecciones de 2026,** la ciudadanía siga apostando por estas políticas, ya que apostar por "un gobernante de derecha con ganas de sangre" puede revertir, entre otras cosas, la reforma agraria.

"Espero que al pueblo colombiano no se le ocurra devolvernos a la sangre y a los falsos positivos", ha expresado.

Impulso a consulta popular

Las declaraciones de Petro se dan pocos días después de que el Gobierno de Colombia presentara las doce preguntas que serán incluidas en la **consulta popular, centrada en cuestiones de trabajo** y que llega después del fracaso de su propuesta de reforma laboral.

Estas doce preguntas están "basadas en las propuestas de la **reforma laboral impulsada por el Gobierno,** la cual fue archivada en tercer debate por la Comisión Séptima del Senado" y reflejan el "espíritu de transformación laboral" del actual Ejecutivo, ha relatado la Presidencia de Colombia en un comunicado.

De acuerdo con el Ejecutivo de Petro, el objetivo final de esta consulta popular es el de **"garantizar mayores derechos y bienestar** para la clase trabajadora del país", tal y como han anunciado los ministros del Interior, Armando Benedetti, y el de Trabajo, Antonio Sanguino, en una rueda de prensa desde la capital, Bogotá.

Así, las preguntas versarán sobre la jornada laboral de un máximo de ocho horas diarias; la **remuneración doble por el trabajo en jornadas de descanso;** ayudas para las micro, pequeñas y medianas empresas; ayudas para mujeres con períodos menstruales incapacitantes o la contratación de al menos dos personas discapacitadas por cada cien empleados.

Además, también planteará la **obligatoriedad del pago de seguridad social** de los empleados de plataformas de reparto; la garantía de los derechos laborales y salario justo a los trabajadores agrarios; la regularización en la seguridad social de empleadas domésticas; la aprobación de pensiones para campesinos o la promoción de contratos indefinidos "como regla general", entre otras iniciativas. **EUROPA PRESS**

Brasil: más imputados por intento de golpe de Estado en 2023

El Tribunal Supremo Federal de Brasil ha decidido por unanimidad **imputar a siete acusados más** por su presunta participación en el **intento de golpe de Estado** contra el presidente **Luiz Inácio Lula da Silva,** tras su victoria electoral de 2022 frente a **Jair Bolsonaro.**

La primera sala del Tribunal ha aceptado, de esta manera, la denuncia de la **Fiscalía General de la República** contra el grupo 4 de la trama, formado por **militares del Ejército** --incluido un coronel-- y un **policía federal,** acusados de organizar **acciones de desinformación** sobre el proceso electoral y ataques virtuales a instituciones y autoridades a través de la Agencia Brasileña de Inteligencia (Abin).

La decisión ha contado con el voto del juez instructor del caso, Alexandre de Moraes, que ha señalado que "los objetivos elegidos por la célula infiltrada (por los acusados) en la Abin" mantenían una "consonancia" con "los discursos públicos de Jair Bolsonaro".

Los acusados, que incluyen también al **presidente del Instituto Voto Legal,** serán juzgados por cinco delitos: **organización criminal armada, abolición violenta del Estado democrático de derecho,** golpe de Estado, daños con violencia, amenaza grave contra el patrimonio y deterioro del patrimonio protegido. La suma de esas penas superaría los 30 años. **EUROPA PRESS**

P

"CONVOCATORIA
A la Junta General Extraordinaria de Accionistas
de METROZONA SOCIEDAD ANONIMA

Convócase a los señores accionistas de METROZONA SOCIEDAD ANONIMA, a la Junta General Extraordinaria que tendrá lugar en las oficinas de la compañía ubicadas en la calle Pinzón 511 y avenida Orellana, condominio Pinzón, cuarto piso, de esta ciudad de Quito, domicilio principal de la Compañía, el día martes 20 de mayo del año 2025, a las 10H00.

La Junta se reunirá para conocer y adoptar las resoluciones correspondientes sobre los siguientes asuntos:

1.- Las cuentas, el balance general y el estado de pérdidas y ganancias cortados al 31 de diciembre del 2024 y los informes del Gerente General, Auditores Externos y Comisarios por el ejercicio económico del año 2024.
2.- Resolución sobre los resultados del ejercicio 2024.
3.- Designación de Auditores Externos y fijar sus honorarios.
4.- Designación de Comisarios y fijar su retribución.
5.- Designación de Presidente de la compañía.

Convocase de manera especial al señor Manuel Jácome Comisario de la Compañía, así como a los Auditores Externos: Xavier Cruz Puente.

Los balances, cuentas, informes y demás documentos que serán conocidos por la Junta General, se encuentran a disposición de los señores accionistas en las oficinas de la Compañía, ubicadas en la calle Pinzón 511 y avenida Orellana, condominio Pinzón, cuarto piso, de esta ciudad de Quito. Los documentos mencionados anteriormente serán enviados por correo electrónico a todos los accionistas que tienen registradas sus direcciones electrónicas en la Compañía.
La Junta se llevará a cabo en el domicilio de la compañía y mediante videoconferencia para lo cual se hará la invitación con la antelación necesaria. Los asistentes por vía telemática deberán dirigir un correo electrónico al Gerente General-Secretario, al correo: mandrade@metrozona.com con la confirmación de su asistencia.

Reiteramos la invitación a los señores accionistas de Metrozona Sociedad Anónima, a que procedan con el canje de los nuevos títulos acción en las oficinas de la compañía.

Quito, a 8 de mayo de 2025.

Dr. Miguel Andrade Varea
PRESIDENTE

Dr. Miguel Andrade Luna
GERENTE GENERAL"

issuu-downloader.com



BIENES RAÍCES
COMPRA/VENDE/ARRIENDA terrenos, casas, departamentos, oficinas, fincas, galpones, etc.


NEGOCIOS VARIOS
COMPRA/VENDE/ALQUILA objetos, electrodomésticos, muebles, autos, etc.



EMPLEOS
ENCUENTRA oportunidades de trabajo en las distintas ofertas laborales.

anúnciate al:

(02)2758-444
099-787-8732

¡BUSCAMOS ENCARGADA DE MARKETING!

Presencial - Santo Domingo.
- 1 año de experiencia en marketing digital.
- Creativa, manejo de redes, planificación de contenido y Meta Ads

Envía tu CV a:
reclutamientopersonalrw@gmail.com

P-247066-MIG

URGENTE

Importante empresa del sector cacaotero necesita personal con experiencia de mínimo 6 meses como estibador.

Dejar su hoja de vida al correo ***byron.chavarria@ecomtrading.com*** o al celular
0968 655 699

P-247059-MIG

SANTO DOMINGO

VENDO

PROPIEDAD
VÍA CHONE
TERRENO 2.500 M2
0986 226 606

P-247071-GF

SE SOLICITA PERSONA QUE HAGA COMIDAS RÁPIDAS

Con experiencia en ello.
Inf.
0992 519 971

P-247065-MIG

INDUSTRIA DE LÁCTEOS BUSCA
DISTRIBUIDORES

Para toda la zona de Santo Domingo, La Concordia, La Unión, Puerto Quito, P.V. Maldonado, Los Bancos, Alluriquín.
Telf.: **0980 426 667**

P-247056-MIG

VENDO TERRENO 2.214 MTS.

Con 400 MTS. de construcción, (200 mts de vivienda y 200 mts de galpón), junto al garaje del Grand Hotel Santo Domingo, una cuadra antes del Registro de la Propiedad.
Telf.: **0992 707 822**
0998 807 893

P-247024-MIG

VENDO LOTE DE TERRENO 136 mts2.

Ubicado en la vía Chone, junto al centro comercial Bombolí Shopping, proyecto Holyland.
Telf: **0994 542 774**

P-246999-MIG

CASA EN VENTA
EN LA CIUDAD DE ESMERALDAS

Un predio de 560 m² con construcción mixta en buenas condiciones, ubicado en sector comercial. Calle Imbabura, entre Olmedo y Colón.
Interesados llamar al fono: 0990 109 613

P-243631-MIG

ANULACIONES



BANCO BOLIVARIANO:
Habiéndose puesto en nuestro conocimiento el Extravío del Certificado de Depósito a Plazo No: 01001DVR000047-1 emitido por el Banco Bolivariano C.A., a favor de DELGADO OLIVO MARIA ELENA por la cantidad de $2000.00 con vencimiento 10/05/2021, comunicamos al público en general y quien se crea con derechos sobre dicho Certificado de Depósito a Plazo, deberá presentar ante nuestra Institución su reclamo por escrito en el término de 15 días contados desde la última fecha de la última publicación de este aviso. Vencido el plazo y no existiendo reclamación, el Banco procederá a su anulación y a la emisión de un nuevo Certificado de Depósito.

P-247031-MIG

Salud

ENTRENA CON EL CORAZÓN

HORARIOS

GIMNASIO
Lunes a Sábado → 5:00 - 22:00

FUNCIONALES
Lunes a Viernes → 17:00-18:00 / 19:00 - 20:00 / 20:00 - 21:00

BAILOTERAPIA
Lunes - Miércoles - Viernes → 7:00 - 8:00
Lunes - Miércoles - Viernes → 19:00 - 20:00

AERÓBICOS
Martes y Jueves → 7:00 - 8:00
Martes y Jueves → 18:00 - 19:00

Nexus Gym - Resultados reales, energía total
¡ENCUENTRA TU CLASE, ACOMÓDALA A TU HORARIO Y EMPIEZA HOY!

P-246998-MIG



La Hora
SANTO DOMINGO

Recibe tu diario por whatsapp
Regístrate **GRATIS**
http://bit.ly/La-Hora-Whatsapp
+593 99 546 6380

issuu-downloader.com

Revista Judicial
www.derechoecuador.com

JUEVES, 08 DE MAYO DE 2025
La Hora SANTO DOMINGO
La Hora
ES UNA EDICIÓN DE DIARIO LA HORA **http//www.derechoecuador.com**

INSTITUCIONES REGISTRALES

Autor: Dr. Ing. Patricio Rosas Fuentes MSc.

Resumen
El objetivo de este artículo es con la finalidad de dar a conocer la transformación que ha experimentado el Registro de la Propiedad del Cantón Ibarra, con respecto al proceso de inserción de las normas ISO y su contribución, tomando en consideración el aporte de un servicio eficiente y de calidad a la colectividad. La metodología está basada de acuerdo a la estandarización internacional de cada fase implementada durante los 4 últimos años de gestión.

En primer lugar, la ISO 9001:2015 de Gestión de la Calidad es una norma internacional que toma en cuenta las actividades de una institución, sin distinción de sector o actividad, en segundo lugar, la ISO 45001:2018 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los funcionarios y usuarios de accidentes y enfermedades laborales, y en tercer lugar, la ISO 27001:2013 que asegura la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de una organización, así como de los sistemas y aplicaciones que la procesan, convirtiéndose en la única institución pública del país en obtener 3 certificaciones internacionales ISO.

La ISO es una organización internacional de naturaleza no gubernamental, que le permite mantener una estructura organizacional de alcance mundial, y de esta manera facilitar el intercambio de servicios y bienes para promover la cooperación en los ámbitos económico, intelectual, tecnológico y científicos, todas las normas propuestas por la organización ISO son operativas mediante acuerdos internacionales.

Estos procesos de implementación, son de vital importancia para el desarrollo de las entidades, sometiéndose constantemente a las buenas prácticas y sujetándose a cualquier normativa vigente que tenga que ver con mejorar el servicio al cliente, seguridad y salud de los trabajadores y la seguridad de la información, es por eso que nos convierte como un referente para sugerir estos procesos a cualquier entidad incluida la que administra justicia.



Introducción

En nuestro país, el servicio al cliente, la seguridad, salud de los trabajadores por un lado y por otra parte la seguridad de la información y manejo de documentos, son temas que a lo largo de la historia han sido tratados con ligereza, dejando grandes vacíos creando inseguridad e insatisfacción en la colectividad. La falta de procesos confiables y la aplicación de los mismos retrasa notablemente y empaña la transparencia de la gestión, esto ha instado al mundo entero, para acelerar en los últimos tiempos la implementación de normas estandarizadas para mejorar, ser eficaces y eficientes cuando se trata de tener buenos resultados, que se mantengan para demostrar que se puede llegar a la excelencia. Todas las organizaciones pueden implementar un sistema de gestión para mejorar la calidad de sus servicios y utilizar verificadores internos y externos para medir su aplicación y su confiabilidad.

Un ejemplo de ello es el Registro de la Propiedad del Cantón Ibarra que inicio un proceso de reingeniería institucional con la implementación de las normas ISO, y como ha impactado la ejecución de este sistema de calidad, llevando al éxito a la institución registral.

Este sistema de gestión es de vital importancia, por cuanto son un cumulo de actividades aplicadas para administrar y fiscalizar una organización, y de esta forma mejorar continuamente sus procesos internos, obteniendo así, un mayor rendimiento y, por lo tanto, una satisfacción mayor del usuario.

Tomando en cuenta este contexto, el objetivo de este trabajo es dar a conocer en qué medida afecta la implementación de las normas ISO a una empresa, su contexto, procesos y resultados para alcanzar niveles de excelencia en el desarrollo profesional del personal y como este aterriza en el servicio al usuario obteniendo clientes satisfechos.

Metodología

Este trabajo se basa en el análisis de la investigación del material que habla sobre las normas ISO, y la vivencia de una institución como es el Registro de la Propiedad del Cantón Ibarra, entidad que implemento 3 de ellas, convirtiéndose en un referente a nivel nacional.

En virtud de ello, se ha efectuado la búsqueda del material descriptivo y bibliográfico en base de datos académicos de la Escuela Europea de la excelencia, páginas web, Google y archivos del Registro de la Propiedad del Cantón Ibarra.

Las fuentes seguras nos han permitido extraer lo más importante, para establecer experiencias que han sido vinculadas a la gestión en una entidad, se constata la eficacia en la aplicación de estas normas y procesos, con resultados satisfactorios.

Finalmente, el análisis de estos textos y experiencia testimonial ha permitido obtener lo más importante en procesos y aplicación de las normas ISO para ser vinculadas en cualquier organización que desee el cambio.

Normas ISO

Existen varias normas ISO, una de ellas, ISO 9001 2015 de gestión de calidad, es una norma internacional que toma en cuenta las actividades de una institución, sin distinción de sección o actividad.

Se concentra directamente en satisfacer la necesidad del cliente y verifica la capacidad de proveer productos y servicios que garantice la calidad de ellos, y, sobretodo, que cumplan con las exigencias internas y externas de la organización.

ISO 9001:2015

Según la Escuela Europea de la Excelencia menciona 7 principios de la gestión de la calidad en ISO 9001:2015: enfoque en el cliente, liderazgo, compromiso de las personas, enfoque de procesos, toma de decisiones basada en evidencia, mejora continua y gestión de relaciones.

Enfoque en el cliente

"Todo el Sistema de Gestión de la Calidad busca intensificar el enfoque al cliente, con el fin de aumentar su satisfacción" (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 4).

El cliente es el centro de atención para implementar la calidad, cuando pensamos de esta manera es mucho más fácil implementar procesos efectivos para lograr su satisfacción, en este sentido todo el personal de la empresa debe estar consciente de su trabajo y cómo impacta en la satisfacción del cliente.

Liderazgo

Un sistema de Gestión de la calidad puede fracasar si no se involucra a todo el equipo de trabajo, el mismo que debe ser debidamente capacitado y comprometido a cambios, al tiempo de proponer variaciones efectivas para lograr metas, de allí la importancia de desarrollar lideres capaces de tomar decisiones efectivas con buenas consecuencias.

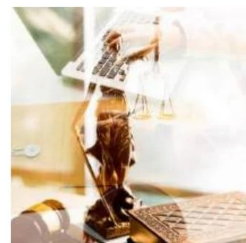
El liderazgo no solo hace referencia a los miembros de la Alta Dirección, o a las personas que están a cargo de los diferentes equipos de trabajo. Muchas personas, dentro del sistema, asumen posiciones de liderazgo para proponer cambios, acciones y resultados. (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 6).

Compromiso de las personas

Por lo general un líder por na-

CONSULTA PENAL

¿Es procedente la conciliación hasta antes de la conclusión de la instrucción fiscal?



RESPUESTA

El primer inciso del artículo 663 del COIP, ordena: "La conciliación podrá presentarse hasta antes de la conclusión de la etapa de instrucción fiscal en los siguientes casos…". Igualmente el artículo 665 numerales 1 y 4 ibídem mandan: "La conciliación se sustanciará conforme con las siguientes reglas: 1. La víctima y la persona investigada o procesada presentarán ante la o el fiscal la petición escrita de conciliación que contendrán los acuerdos… 4.-Si el pedido de conciliación se realiza en la etapa de instrucción, la o el fiscal sin más trámite, solicitará a la o al juzgador la convocatoria a una audiencia en la cual escuchará a las partes y aprobará la conciliación. En la resolución que apruebe el acuerdo ordenará la suspensión del proceso hasta que se cumpla con lo acordado y el levantamiento de las medidas cautelares o de protección si se dictaron":

Iniciado el proceso penal, hasta antes de la conclusión de la Instrucción Fiscal, la o el fiscal, solicitará a la o el juzgador la convocatoria a una audiencia en la cual escuchará a las partes y aprobará la conciliación, debiendo suspenderse el proceso hasta que se cumpla lo acordado. No se hace notar en la consulta si se dio o no la solicitud y la audiencia dentro de la instrucción fiscal, se infiere que no, por ende no es legal.

Para que sea válida la conciliación se la debe pedir dentro del término establecido en la ley.

Criterios sobre Inteligencia y Aplicación de la Ley Corte Nacional de Justicia

issuu-downloader.com

turaleza es comprometido, y un gran potencial si se lo deja desarrollar, siempre y cuando todo vaya en beneficio de la empresa, el trabajo de un líder es visible y sirve de ejemplo para que los demás puedan mirar su trabajo e imitarlo y en algunos casos hasta superarlo.

"Si su organización cuenta con líderes de calidad, las personas hablarán al respecto, en todas las actividades, y los resultados se harán evidentes." (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 9).

Enfoque de procesos

Los procesos han sido desarrollados para que se apliquen en el trabajo diario de una empresa, pero solo las personas comprometidas y responsables los llevan a cabo al pie de la letra, es de vital importancia incorporar trabajadores con este perfil para asegurar que cada proceso se realice con expertícia.

"Las personas comprometidas tienden a buscar la comprensión de los procesos y cómo pueden contribuir a la calidad, por lo que la adhesión al SGC es mucho más rápida y fluida." (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 12).

Toma de decisiones basadas en evidencias

Este aspecto es vital, siempre y cuando se base en la honestidad cuando se trata de asumir errores y rectificarlos sobre la marcha, la única manera de obtener verificadores seguros, es realizando monitoreo constante para identificar falencias y buscar las mejores alternativas.

"Gracias a la medición de la eficacia del sistema, es posible encontrar fallas, o lo que no está dando resultado. La toma de decisiones basadas en evidencias, debe ser una cultura en la organización." (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 14).

La mejora continua

Llegar a la excelencia es satisfactorio, pero mantenerse en ella requiere de compromiso y trabajo constante, es por esta razón que los procesos deben cumplir su propósito y se debe anclar la mejora constante tanto en las personas como en los procesos. "Lo que se puede medir se puede mejorar y controlar". Pero ¿mejorar para quién? Es más fácil analizar la respuesta de estas preguntas cuando se cumple con los otros principios de la Gestión de la Calidad." (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 15).

Gestión de relaciones

El ser humano tiene una gran capacidad asertiva de aprendizaje, por tal motivo la capacitación y la formación constante lo hace más sabio, este potencial es eficiente para fortalecer el principio de gestión convirtiéndolo en una gran plataforma que sostiene los principios de calidad, en el momento de dar un servicio a los usuarios.

"La formación y la capacitación son formas con las cuales las organizaciones pueden generar y arraigar principios de calidad en la organización." (Escuela Europea de Excelencia, 2020, pág. 19).

ISO 45001:2018

La ISO 45001:2018 Es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los funcionarios y usuarios de accidentes y enfermedades laborales. La certificación ISO 45001 fue desarrollada para mitigar cualquier factor que pueda causar daños que afecten a la salud, fué diseñada para considerar otros sistemas de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Por otra parte, la ISO 45001:2018 tiene como objetivo final ayudar a las instituciones a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y confiable para los empleados y cualquier persona en el lugar de trabajo, esto puede conseguirse al identificar y controlar factores de riesgo en distintas áreas que puedan potencialmente causar lesiones y enfermedades.

Desafortunadamente hay miles de trabajadores que han fallecido en diferentes condiciones en sus trabajos, de allí la importancia de incorporar esta norma ISO en las empresas, pensando en la seguridad de sus trabajadores.

Según la Escuela Europea de la Excelencia menciona los Aspectos más relevantes de la norma ISO 45001 son:

Lesiones y deterioro de la Salud

"Prevención de lesiones y deterioro de la salud de los empleados en lugares de trabajo seguros y saludables." (Escuela Europea de la Excelencia , 2018, pág. 7).

La prevención es lo más acertado cuando se trata de salvaguardar la salud del trabajador, es la mejor oportunidad para que el rendimiento del empleado sea óptimo en su trabajo por una parte y por otra la reducción de costos, esto se puede lograr con la identificación de posibles lugares de riesgo considerando la opinión del trabajador y la inspección de personal calificado, sin dejar de lado la atención medica preventiva de los trabajadores.

Otro de los aspectos que requiere mayor atención es el liderazgo y compromiso, definitivamente el ejercicio de la alta dirección, es un mecanismo primordial para implementar un sistema de gestión de seguridad y salud, sin embargo, se debe destacar que este sistema va de la mano de la alta gerencia, para dirigir y garantizar su cumplimiento.

Liderazgo y Compromiso

"Liderazgo y compromiso de la alta dirección asumiendo la rendición de cuentas del sistema de gestión." (Escuela Europea de Excelencia, 2018, pág. 8).

Cada organización es responsable de establecer los peligros y riesgos para la utilización de herramientas adecuadas para mitigarlos, vale la pena establecer la diferencia entre peligro y riesgo para mejor aprovechamiento de los recursos; riesgo es una probabilidad de que algo pueda suceder, mientras que peligro, es una afectación o desgracia que pueda darse en el trabajador.

Eliminar los peligros y minimizar los riesgos

"Eliminar los peligros y minimizar los riesgos con medidas de prevención eficaces, aprovechando las oportunidades y mejorado el desempeño." (Escuela Europea de Excelencia, 2018, pág. 9).

La mejor estrategia en el momento de toma de decisiones en una organización es, permitir a los empleados de todo nivel como actores activos, el planteamiento de sus ideas, propuestas y experiencias, admitiendo una comunicación de doble vía, para una retroalimentación efectiva, y tomar decisiones en base a información real.

Consulta y participación de los empleados

"Consulta y participación de los empleados a todos los niveles y funciones aplicables de la empresa." (Escuela Europea de Excelencia, 2018, pág. 10).

Otro de los aspectos relevantes de la norma ISO 45001 es la implementación de códigos de convivencia basados en valores éticos y morales entre otros, para establecer la identidad de la organización, convirtiéndose en una columna fundamental.

Desarrollo de una cultura en la empresa

"Desarrollo de una cultura en la empresa que apoye todos los resultados previstos del sistema de gestión." (Escuela Europea de Excelencia, 2018, pág. 11).

No es suficiente cumplir con la ley, la responsabilidad va más allá, es un gran reto que la empresa debe solventar frente a la salud física y mental de los trabajadores y el entorno más cercano.

Responsabilidad que tiene la empresa es muy amplia

"La responsabilidad que tiene la empresa es muy amplia, ya que además de proteger debe promover la salud física y mental de los trabajadores y de otras personas afectadas." (Escuela Europea de Excelencia, 2018, pág. 12)

ISO 27001:2013

Como parte fundamental de la excelencia, es la implementación de la ISO 27001:2013, norma que abarca un conjunto de políticas para administrar correctamente la información de una empresa, y, asegura la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de la misma, así como de los sistemas y aplicaciones que la procesan.

Este estándar ha sido desarrollado por la Organización Internacional de Normalización ISO (International Organization for Standardization) y permite a las organizaciones la evaluación del riesgo y la aplicación de controles, para aminorar o en lo posible eliminarlos, esta norma se ha convertido en una fortaleza a nivel mundial, debido a su importancia, su táctica consiste en investigar los posibles problemas que puedan afectar la información, identificarlos y buscar soluciones para evitar que estos se produzcan.

Conclusiones

• En un mundo globalizado y competitivo, urge comprometerse con la excelencia, y una de las formas más adecuadas, es la implementación de las normas ISO como una de las principales herramientas que permiten estar entre los mejores, cuando se trata de atender al cliente y satisfacer sus necesidades con resultados eficaces, estas normas pueden ser aplicadas en cualquier empresa y adaptarlas de acuerdo a sus requerimientos, definitivamente el servicio de calidad, se ha convertido en una de las exigencias de vital importancia para el consumidor, es por esta razón que no debemos pasar por alto esta formalidad.

• La Prevención en salud y seguridad ocupacional, es un desafío imprescindible en las organizaciones, para el mejor desempeño de los trabajadores, esto permite reducir considerablemente enfermedades, lesiones y muertes relacionadas con el trabajo, por una parte, y por otra mejora la credibilidad y respeto de una institución u organización, la seguridad del trabajador es vital, y el manejo correcto trae varios beneficios como los ya citados y la reducción de gastos que favorece el fortalecimiento de los presupuestos.

• Con los avances tecnológicos, los riesgos en seguridad son una amenaza constante poniendo en riesgo a las empresas, con esta realidad es importante estar preparados, la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información fortalece la confidencialidad de la información, así como los sistemas que la procesan, por cuanto es necesario estar preparados frente a riesgos que están latentes y que tarde o temprano pueden presentarse, de allí, la importancia de implementar las normas ISO.

Bibliografía

Escuela Europea de Excelencia. (11 de diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de Excelencia. (11 de Diciembre de 2020). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/12/los-7-principios-de-la-gestion-de-la-calidad/

Escuela Europea de la Excelencia . (26 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de la Excelencia . Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/.

Escuela Europea de Excelencia. (2018 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/

Escuela Europea de Excelencia. (26 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/

Escuela Europea de Excelencia. (26 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/

Escuela Europea de Excelencia. (26 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/

Escuela Europea de Excelencia. (26 de Septiembre de 2018). Escuela Europea de Excelencia. Obtenido de https://www.nueva-iso-45001.com/2018/09/cuales-son-los-aspectos-mas-relevantes-de-la-norma-iso-45001/.

issuu-downloader.com

La Hora®

LO QUE NECESITAS SABER

JUEVES 08 DE MAYO DE 2025 **Santo Domingo**





EL 'ABUELO' DEL T. REX LLEGÓ A NORTEAMÉRICA DESDE ASIA

El Tyrannosaurus rex evolucionó en Norteamérica, pero su ancestro directo provino de Asia, cruzando un puente terrestre que conectaba los continentes hace más de 70 millones de años, según un estudio publicado en la revista Royal Society Open Science. **EUROPA PRESS**

issuu-downloader.com